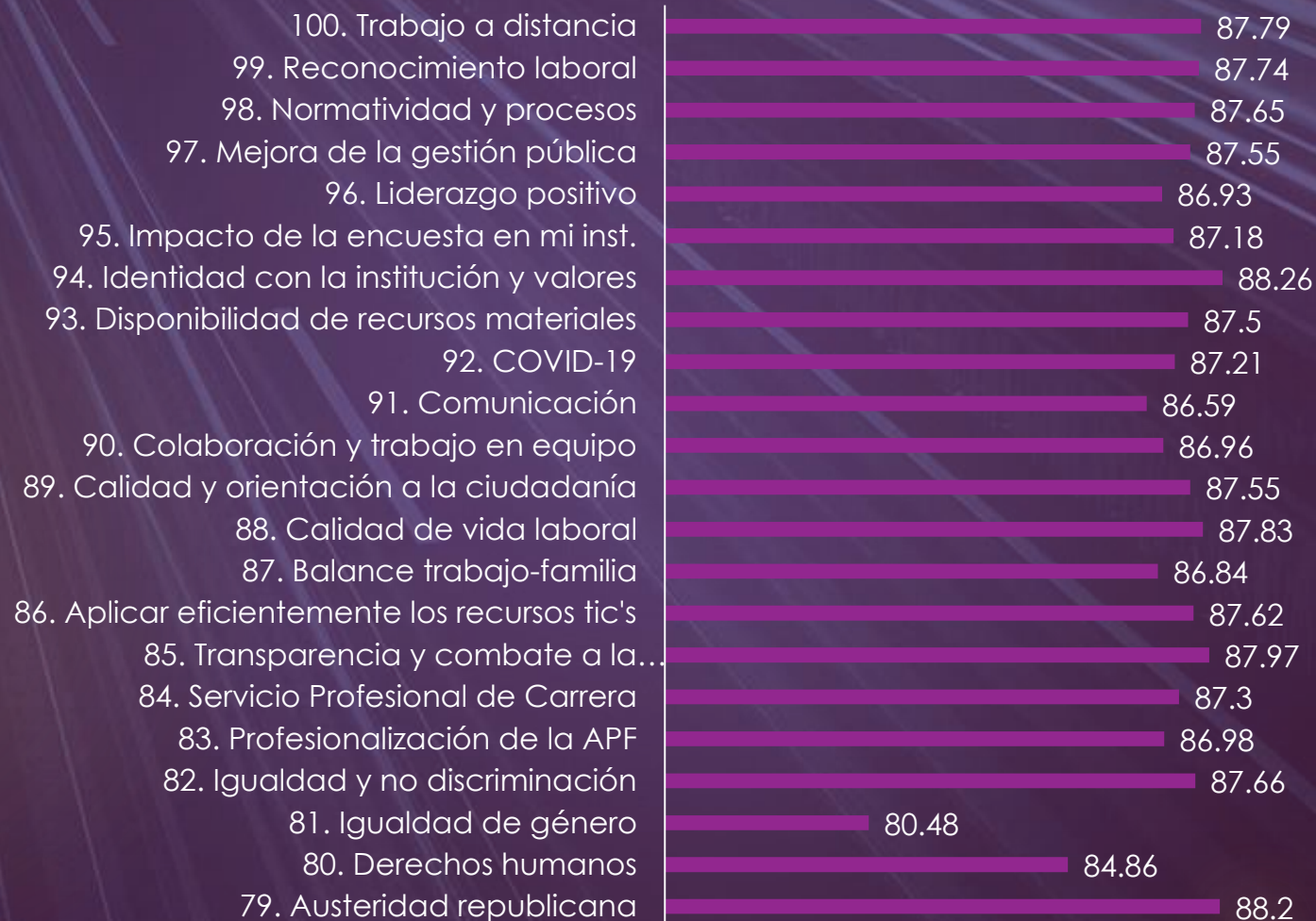




# Resultados de la ECCO 2021

## CECyT 6 Miguel Othón de Mendizábal





# Resultados de la ECCO 2021





Ramo 11- Educación Pública  
 UR Siglas 800  
 UR Nombre 800 - Instituto Politécnico Nacional  
 Códigos de Ramo - UR 11 - 800

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Implementar acciones que permitan concientizar y sensibilizar al personal para lograr la equidad e igualdad con perspectiva de género.	1- Estratégica	Continuar con la labor y programas de trabajo de las redes de género del IPN, como instrumento de transversalidad de la equidad de género. Promover la participación del personal en los cursos, eventos, talleres que se organicen para lograr su sensibilización.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Continuar con la labor y programas de trabajo de las redes de género del IPN, como instrumento de transversalidad de la equidad de género. Promover la participación del personal en los cursos, eventos, talleres que se organicen para lograr su sensibilización.	5 - Equidad y género	27 - Igualdad y No Discriminación		Alto
2	2 - Establecer una más estrecha relación y comunicación con las dependencias políticas, que propicie un mayor impacto de la ECCO en la Institución.	1- Estratégica	Llevar a cabo acciones que permitan estrechar los canales de comunicación con directivos, enlaces y personal del Instituto y lograr la concientización de la importancia de la ECCO.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Utilizar los diversos medios para lograr una mejor comunicación con directivos y enlaces. Mantener las acciones de apoyo y asesoría a lo largo de todo el ejercicio para lograr mayor participación y resultados de la encuesta.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	6 - Comunicación		Alto
3	3 - Desarrollar la capacidad y liderazgo de los mandos y directivos, que permitan una adecuada dirección de las institución y el cumplimiento de sus finalidades y metas.	1- Estratégica	Gestionar la participación del personal de mando y directivo del IPN en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios en su labor.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	11/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Con apoyo de la Dirección de Formación e Innovación Educativa y de las unidades académicas del Instituto, el personal de mando y directivo participará en acciones de formación y capacitación en línea y de manera presencial, con enfoque en planeación estratégica, gobernanza, orientación a resultados y temas afines.	96 - Liderazgo positivo	18 - Profesionalización de la Administración Pública Federal		Medio
4	4 - Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación, para hacer del conocimiento y concientizar a los servidores públicos respecto a las fortalezas y debilidades institucionales, así como de las acciones a desarrollar.	1- Estratégica	Difundir los resultados de la ECCO a través de la página Web del Instituto, de las páginas Web de las dependencias políticas y del correo electrónico institucional. Asimismo, dar a conocer las PTCCO con apoyo de los enlaces en las dependencias.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Con apoyo de las dependencias del IPN se difundirán los resultados de la ECCO y las PTCCO, a través de medios institucionales de comunicación.	6 - Comunicación	17 - Impacto de la encuesta en mi institución		Alto

Firma:

Nombre del titular: Mtro. Héctor Bello  
 Cargo: Director de Capital Humano  
 Fecha: 11 de Abril de 2022



SECRETARÍA  
 DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
 INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL  
 DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO

7